

Протокол № 07

совместного заседания рабочих групп межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по противодействию нелегальной занятости в городе Югорске, межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по противодействию просроченной задолженности по заработной плате в городе Югорске (далее - рабочие группы)

01.10.2025

г. Югорск

Присутствовали:

Члены рабочей группы:

Грудцына И.В. - директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, заместитель председателя рабочей группы;

Гущина И.А. - заместитель директора департамента - начальник отдела доходов департамента финансов администрации города Югорска;

Соснина И.Я. - заместитель руководителя Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре;

Санкичева Т.В. - старший государственный налоговый инспектор отдела выездных проверок № 1 Межрайонной ИФНС России № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре;

Пивоварчик Л.Г. - заместитель начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь комиссии.

Повестка заседания:

1. Заслушивание работодателей города Югорска, приглашенных на заседание рабочей группы:

- ИП Абдурахимов О.Р.;
- ИП Ерохина И.С.;
- ИП Набиев В.М.;
- ИП Надоненко В.Е.;
- ООО «Фламенг» (директор Фламенг А.В.)

2. Информация о задолженности по заработной плате КФХ Багаевой Е.В., КФХ Беккера А.В.

По первому вопросу:

1.1. На заседании рабочей группы присутствовала представитель ИП Абдурахимова О.Р. – Ерохина И.С.

В соответствии с данными Межрайонной ИФНС № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре: ИП Абдурахимов О.Р. зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя с 27.09.2024, основной вид деятельности – «деятельность ресторанов и кафе с полным ресторанным обслуживанием, кафетериев, ресторанов быстрого питания и самообслуживания», информация о численности работников отсутствует, приобретены патенты в 2024 году на 1 объект общественного питания и 2 объект розничной торговли, в 2025 году – на 7 объектов розничной торговли, привлечения наемных работников, расчеты по форме 6-ндфл и по страховым взносам не предоставлялись, декларация

по УСН предоставлена с нулевыми показателями, имеются данные о кассирах, которые отражаются в чеках контрольно-кассовой техники (далее - ККТ).

Согласно предоставленной информации Ерохиной И.С.:

отмечается большая текучесть кадров, работники поработают 2 недели и увольняются, нет возможности постоянно оформлять договора, за предыдущие периоды предоставить отчетность не представляется возможным, так как необходимые данные о работниках отсутствуют, кассиры, отраженные в чеках ККТ, не являются работниками в период с 2024 -2025 годы, данные о кассирах фиксировались один раз и не менялись со сменой кассиров, начиная с октября 2025 года все работники будут трудоустроены, будет постоянно проводится контроль работников по смене.

Рекомендации членов рабочей группы:

- необходимо в срок до 15 октября 2025 года предоставить пояснения по всем имеющимся вопросам (будут направлены в письме);
- необходимо предоставить отчетность за предыдущие периоды;
- оформить трудовые отношения с работниками в соответствии с требованиями законодательства.

1.2. На заседании рабочей группы присутствовала ИП Ерохина И.С.

В соответствии с данными Межрайонной ИФНС № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре: ИП Ерохина И.С. зарегистрирована в качестве индивидуального предпринимателя с 28.12.2015, основной вид деятельности - «деятельность ресторанов и кафе с полным ресторанным обслуживанием, кафетериев, ресторанов быстрого питания и самообслуживания», численность работников составляет 7 человек, приобретены патенты в 2024 году на 10 объектов общественного питания в 4-х разных городах, в 2025 году - на 6 объектах розничной торговли, 2 объекта общественного питания в 3-х разных городах, наличие объектов предполагает необходимость привлечения большего количества наемных работников, в чеках ККТ отображается недостоверная информация, установлено, что только 2 кассира официально трудоустроены.

Согласно предоставленной информации ИП Ерохиной И.С.:

пояснила, что в течение отчетного периода патенты на часть объектов были закрыты, сказала о том, что информация по всем имеющимся вопросам будет подготовлена после получения протокола заседания.

Рекомендации членов рабочей группы:

- необходимо в срок до 15 октября 2025 года предоставить пояснения по всем имеющимся вопросам (будут направлены в письме);
- необходимо предоставить отчетность за предыдущие периоды;
- оформить трудовые отношения с работниками в соответствии с требованиями законодательства.

1.3. На заседании рабочей группы присутствовал ИП Набиев В.М.о.

В соответствии с данными Межрайонной ИФНС № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре: ИП Набиев В.М.о. зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя с 01.07.2004, основной вид деятельности - «торговля розничная цветами и другими растениями, семенами и

удобрениями в специализированных магазинах», численность работников составляет 4 человека, приобретены патенты в 2024-2025 годах на 2 объекта общественного питания, с учетом того, что предпринимательская деятельность осуществлялась по 2-м адресам в разных городах с необходимостью в персонале: повар, кассир, уборщик на двух территориях, установлена недостаточность трудовых ресурсов, имеются данные о сотруднике, который не включен в расчеты по формам 6-ндфл и страховым взносам, выплата заработной платы осуществляется ниже минимального размера труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Согласно предоставленной информации ИП Набиевым В.М.о.:

имеются проблемы с подбором кадров, в настоящее время работает только 1 человек, необходима консультация по поводу имеющихся запретов на привлечение иностранных работников.

Рекомендации членов рабочей группы:

- необходимо в срок до 15 октября 2025 года предоставить пояснения по всем имеющимся вопросам (будут направлены в письме);
- необходимо предоставить отчетность за предыдущие периоды;
- оформить трудовые отношения с работниками в соответствии с требованиями законодательства;
- исключить случаи выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда;
- обратиться в Югорский центр занятости населения для получения консультаций по видам поддержки предпринимателям и подбору кадров.

1.4. На заседании рабочей группы присутствовала представитель ИП Надоненко В.Е. - Даудова С.В.

В соответствии с данными ИФНС № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре: ИП Надоненко В.Е. зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя с 05.05.2012, основной вид деятельности – «строительство жилых и нежилых зданий», численность работников составляет 3 человека, привлекаются субподрядчики, учитывая, что осуществляются значительные объемы работ на объектах, расположенных на разных территориях, установлена недостаточность трудовых ресурсов, выплата заработной платы осуществляется ниже минимального размера труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, ниже среднеотраслевой заработной платы по соответствующей отрасли экономики в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Согласно предоставленной информации Даудовой С.В.:

предоставлена отчетность с пояснениями, отмечается большая текучесть кадров, к работам привлекаются субподрядчики, к осуществлению деятельности привлекаются члены семьи в рамках семейного бизнеса, будет подготовлена информация по всем имеющимся вопросам.

Рекомендации членов рабочей группы:

- необходимо в срок до 15 октября 2025 года предоставить пояснения по всем имеющимся вопросам (будут направлены в письме);
- необходимо предоставить отчетность за предыдущие периоды;

- оформить трудовые отношения с работниками в соответствии с требованиями законодательства;
- исключить случаи выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. На заседании рабочей группы присутствовала представитель ООО «Фламенг» – Даудова С.В.

В соответствии с данными ИФНС № 2 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре: ООО «Фламенг» (директор - Фламенг А.В.) зарегистрировано в качестве юридического лица с 04.10.2017, основной вид деятельности – «торговля розничная мужской, женской и детской одеждой в специализированных магазинах, численность работников составляет 4 человека, в чеках ККТ имеются данные о кассирах, информация по которым не отражена в формах 6-ндфл и страховым взносам, выплата заработной платы осуществляется ниже минимального размера труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Согласно предоставленной информации Даудовой С.В.:

в связи с имеющейся конкуренцией не всегда имеется возможность привлекать наемных работников, к осуществлению деятельности привлекаются члены семьи в рамках семейного бизнеса, будет подготовлена информация по всем имеющимся вопросам.

Рекомендации членов рабочей группы:

- необходимо в срок до 15 октября 2025 года предоставить пояснения по всем имеющимся вопросам (будут направлены в письме);
- необходимо предоставить отчетность за предыдущие периоды;
- оформить трудовые отношения с работниками в соответствии с требованиями законодательства;
- исключить случаи выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда.

По второму вопросу:

Согласно имеющейся информации: деятельность КФХ была прекращена в связи с принятием судом решения о признании его несостоятельным (банкротом), сельскохозяйственный комплекс находится в совместной собственности Беккера А.В. И Багаевой Е.В., в июне 2025 года информация о реализации земельно-имущественного комплекса была доведена до хозяйствующих субъектах Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Уральского Федерального округа, осуществляющих деятельность в сфере сельского хозяйства, с целью поиска потенциальных покупателей, размещена на инвестиционном портале города Югорска.

В тоже время, в соответствии с информацией, предоставленной конкурсным управляющим КФХ Багаевой Е.В., на ряд объектов совместной собственности в настоящее время наложены ограничения до снятия уголовных арестов (заседание суда планируется в октябре 2025 года).

Возможна реализация здания колбасного цеха, которое не находится в совместной собственности. Начальная цена продажи имущества – 11 793,9 тыс. рублей. Были проведены торги. В настоящее время желающие приобрести данный объект отсутствуют.

Погашение задолженности по заработной плате работникам будет возможно после реализации имущества КФХ.

Решение:

1. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска подготовить и направить предпринимателям, приглашенным на заседания рабочей группы, письма с имеющимися вопросами по исполнению трудового законодательства, обозначить срок предоставления ответов – до 15 октября 2025 года.

2. Принять к сведению информацию по имеющейся задолженности заработной платы работникам КФХ Багаевой Е.В., КФХ Беккера А.В.

Заместитель председателя рабочей группы



И.В. Грудцына

секретарь:
заместитель начальника отдела
прогнозирования и трудовых отношений
департамента экономического развития и
проектного управления Пивоварчик Л.Г. (т. 5-00-42)